

Director
**Lisa
Huisman**

Werken vrouwelijke collega's samen om bewustzijn op vraagstukken op het gebied van gender(on)gelijkheid te vergroten?

Wij werken gelukkig in een organisatie waar inclusiviteit en diversiteit hoog in het vaandel staan, dat is ook door onze medewerkers ondersteunt in ons jaarlijkse (anonieme) tevredenheidsonderzoek. De vrouwelijke collega's komen niet structureel samen, maar zoeken elkaar wel op wanneer nodig. De onderlinge verstandhoudingen zijn erg goed en we helpen elkaar waar we kunnen. Dat geldt binnen de hypotheekbranche overigens ook enorm; de vrouwelijke CEO's zijn overwegend hartelijk en ondersteunend naar elkaar. Mooi om te zien!

Kun je een moment vertellen waar je de steun en erkenning voelde vanuit het bedrijf?

Toen ik gevraagd werd toe te treden tot de board van Davinci Conclusion en voor het eerst in mijn carrière hetzelfde ging verdienen als mijn mannelijke collega's, haha! Zonder gekheid: ik voelde me ook enorm gezien en gewaardeerd toen ik vanuit de directie van Yellowtail Conclusion de vraag kreeg om dagvoorzitter te zijn op ons jaarlijkse relatie event; de hele dag op het podium ten overstaan van al onze belangrijke klanten en stakeholders! En dan ook nog de complimenten ervoor krijgen na afloop. Dat doet goed en dat maakt ook dat ik me elke dag weer inzet voor onze medewerkers en organisatie. Niet sec het salaris, maar vooral de steun en erkenning van directie collega's en stakeholders drijven mij als vrouwelijke manager!



Voelt het als een persoonlijke missie om de financiële zelfstandigheid van vrouwen te vergroten?

Ja, geïnspireerd door collega Petra en eigen ervaringen. Ik kom uit een ondernemersgezin en financiële zelfstandigheid is mij met de paplepel ingegoten, door beide ouders. In 1980 startte mijn moeder haar eigen (succesvolle) bedrijf. Petra heeft onlangs in het kader van pensioenen een presentatie gegeven en vertelde dat pas sinds 1980 werkgevers wettelijk verplicht zijn om vrouwen evenveel te betalen voor hetzelfde werk. In 1985 kregen getrouwde vrouwen zelfstandig recht op AOW. En pas na 1990 konden getrouwde vrouwen niet meer worden uitgesloten van pensioenregelingen. De gevolgen hiervan zijn anno 2024 nog steeds merkbaar. Dat vind ik oprecht schrijnend en het is aan elke manager, man of vrouw, om dit beter te doen naar de toekomst toe. Ik weet zeker dat mijn moeder dat zal onderschrijven! En... we hebben nog volop vacatures openstaan, dus vrouwen: kom vooral solliciteren bij Yellowtail Conclusion en Davinci Conclusion!