

Director

Petra Maréchal

Op welke manier kunnen mannelijke collega's bijdragen aan het succes van vrouwen in jouw sector?

In het algemeen is het een goed idee om actief op zoek te gaan naar andere invalshoeken. Dit kan door bijvoorbeeld iemand actief uit te nodigen om zijn/haar mening te geven in een discussie. Het is soms niet makkelijk om jouw mening te geven, maar als je actief wordt uitgenodigd krijg je ook echt het woord. Er is dan ook de kans om een ander geluid te laten horen of een aanvulling te doen vanuit jouw unieke perspectief.

Heb je zelf geprofiteerd van een werkomgeving waar diversiteit en inclusie worden gewaardeerd?

Bij Yellowtail Conclusion voel ik me gewaardeerd om wie ik ben. Ik heb altijd het beste en fijnste gewerkt in teams waar iedereen het beste uit zichzelf en elkaar wilde halen. Belangrijk is dan wel dat iedereen wordt gehoord. Alleen dan werkt diversiteit ook. Een diverse groep mensen bij elkaar zetten is nog geen garantie op succes, de wil moet er zijn om naar elkaar te luisteren en van elkaar te leren.

Kom je uitdagingen tegen in het combineren van het moederschap en een high performance baan?

Ja, het is voor geen enkele ouder makkelijk een baan met (jonge) kinderen te combineren. Ik heb wel het idee dat een heleboel van het 'regelwerk' bij vrouwen wordt belegd. De eerste die wordt gebeld door de opvang is vaak de moeder en ook de moeders zitten vaak in de WhatsApp-groepen voor kinderverjaardagen. De oplossing? Mannen gewoon voor alles uitnodigen.



Welke lessen heb je geleerd over leiderschap en assertiviteit als vrouw in een leidinggevende positie?

Dat je er niet te veel over na moet denken, want je doet het nooit helemaal goed. Een vrouwelijke leider is sowieso afwijkend in een masculine omgeving, dus je kunt beter het 'anders zijn' benutten en gebruiken.