

Head of Marketing

Stefanie Kammeraad

Zijn er lessen te leren voor bedrijven op het gebied van gender(on)gelijkheid?

Als ik kijk naar de mannen en vrouwen van mijn generatie, dan zie ik een groot verschil ontstaan sinds de nieuwe verlofregeling voor vaders. Toen ruim acht jaar geleden mijn oudste zoon werd geboren, nam ik automatisch een stap terug in mijn carrière, terwijl mijn man slechts een paar dagen verlof kreeg. Deze ervaring weerspiegelde de destijds gangbare verwachtingen rond werk en gezinsleven. De tijden zijn echter veranderd. Hedendaagse verlofregelingen, die vaders aanmoedigen om verlof te nemen als hun kind is geboren, markeren een positieve stap richting een meer evenwichtige verdeling van zorg- en werktaken tussen genders. Dit is een ontwikkeling die ik, ook al is het soms wennen (eerlijk is eerlijk), van harte ondersteun.

Kom je uitdagingen tegen in het combineren van het moederschap en een high performance baan?

Zeker, de combinatie van het moederschap en een drukke baan brengt uitdagingen met zich mee. Als werkende moeder voelt het soms alsof je continu in de 'aan'-stand staat. De constante balansact tussen professionele verplichtingen en ouderlijke verantwoordelijkheid kan het gevoel geven dat je op beide fronten slechts half aanwezig bent. Dit kan knagen, vooral op momenten dat je tegelijkertijd nodig bent op werk en thuis. Neem bijvoorbeeld het schoolplein: je staat daar voor je kind, maar tegelijkertijd belt een collega. In zulke situaties wil ik er voor beiden zijn, maar het is essentieel om echt de aandacht aan mijn kind te geven als ik daar ben. Dat betekent zonder telefoon en met 100% aandacht voor het kind. Het vereist ook een werkplek die flexibiliteit en begrip toont voor de uitdagingen van werkende ouders. Bij Yellowtail Conclusion heb ik gelukkig het vertrouwen en de vrijheid gekregen om mijn werk op mijn eigen manier te doen, wat mij enorm heeft geholpen om de combinatie tussen het moederschap en een mooie baan te kunnen combineren.



Kun je een moment vertellen waarbij je de steun en erkenning voelde vanuit het bedrijf?

Nog maar net aan boord bij Yellowtail Conclusion heb ik gelijk ervaren hoe belangrijk het is om begrip te krijgen voor de situatie waarin je zit. Twee weken na mijn start, werden we geconfronteerd met de harde realiteit van de pandemie en de lockdowns. Plotseling werkte ik thuis, in het gezelschap van drie jonge kinderen. Het vereiste een enorme discipline van mijn man en mij om alles voor elkaar te krijgen. De flexibiliteit, vrijheid en vertrouwen dat ik vanuit de werkgever kreeg, waren goud waard. En nu, terwijl corona steeds meer een slechte herinnering wordt, blijft die cultuur bestaan. De waardering voor persoonlijke werkstijlen en het vertrouwen in de autonomie van werknemers is iets wat ik enorm waardeer en wat mij helpt in mijn dagelijkse werk en privébalans.